

УТВЕРЖДЕНО
Приказом руководителя
МКОУ ООШ п. Кривцы
 / Лось С.Е.
от « 29» декабря 2025 г. № 173

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы п. Кривцы Пудожского муниципального района Республики Карелия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и иных локальных актов МКОУ ООШ п. Кривцы

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы п. Кривцы Пудожского муниципального района Республики Карелия (далее МКОУ ООШ п. Кривцы) в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МКОУ ООШ п. Кривцы вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МКОУ ООШ п. Кривцы осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетность применение мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МКОУ ООШ п. Кривцы при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защита работника МКОУ ООШ п. Кривцы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником Учреждения и урегулирован (предотвращен) МКОУ ООШ п. Кривцы.

3. Обязанности работника МКОУ ООШ п. Кривцы в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

3.1. Работник МКОУ ООШ п. Кривцы при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- а) руководствоваться интересами МКОУ ООШ п. Кривцы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- б) избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- в) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- г) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МКОУ ООШ п. Кривцы при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности Учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МКОУ ООШ п. Кривцы.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МКОУ ООШ п. Водла

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МКОУ ООШ п. Кривцы.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом МКОУ ООШ п. Кривцы.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МКОУ ООШ п. Водла.

5.1. Работники МКОУ ООШ п. Кривцы обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МКОУ ООШ п. Кривцы может быть урегулирован следующими способами:

- а) ограничение доступа работника МКОУ ООШ п. Кривцы к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- б) добровольный отказ работника МКОУ ООШ п. Кривцы или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МКОУ ООШ п. Кривцы;
- г) перевод работника МКОУ ООШ п. Кривцы на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- д) отказ работника МКОУ ООШ п. Кривцы от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МКОУ ООШ п. Кривцы;
- е) иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника МКОУ ООШ п. Кривцы, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МКОУ ООШ п. Кривцы.